

視える聴こえる、その喜びを



株式会社ヨネザワ

株式会社ヨネザワ

- ・ 設立 1974年5月



- ・ 事業内容

メガネ・補聴器・コンタクトレンズ・福祉機器 販売

- ・ 事業所

熊本・福岡・佐賀・長崎・大分・宮崎

鹿児島・山口・宮城

200店舗



- ・ 従業員数（令和3年4月1日現在）

従業員数 1003名

うち、女性 正社員287名
パート・アルバイト102名

女性比率 39%



男女共同参画における わが社の取り組み



社員評価制度の見直し

外部のコンサルタントを招いて、

- 評価を行う管理職の評価者研修
- 性別、勤続年数にとらわれない
各個人のスキルを考慮した新人事考課



旧来の価値観による人事考課から脱却を図る。評価方法の標準化。



各種研修

- ・ 新入社員教育 半月間
- ・ 新入社員フォロー教育 年4回
- ・ 中堅社員、女性リーダー、
メガネ、補聴器、福祉機器 専門教育
- ・ 各種資格取得のための外部講師による
社内講習会



女性リーダー会議：次代を担う女性社員の研修。人選は各県営業部長の推薦による。模範となるべくスキルUPのための各種講義を、外部講師を招いて、年数回開催（現在コロナ禍のため中断中）

子育て支援

- 女性の産育休取得率100%

- 時短社員復帰制度あり



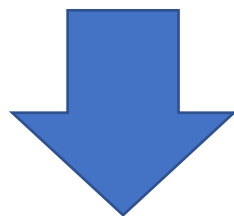
産休・育休後の職場復帰率
94.1%

産育休データ	過去5年計
産休対象者数	51
産休取得者数	51
産休取得率	100%
産休より継続して育休取得した割合	100%
産育休復帰予定人数	51
産育休より復帰した人数	48
復帰率	94.1%

- ・ 育児のための時短勤務制度（8時間→6時間）
3歳までの子供がいる社員（現在、小学校就学までに見直し検討中）
- ・ 規定労働時間内でのシフト調整



・ 時間 ・ 出社日 ・ 期間 ほか、
事情によりもう少し休みが必要



社員→パートタイマー勤務→社員復帰 制度

これからの課題

- 女性社員の管理職登用の推進

令和3年4月現在 課長職以上14名



令和8年までに 20名に

- 男性社員への育休制度の周知徹底

現在
取得ゼロ



ブライト企業認定



よかボス宣言



これからも、働きやすい職場を目指します。