



地域未来牽引企業



くまさんグループ
KUMASAN GROUP

代表取締役社長
白瀬 嗣久



- 大正7年 5月 ● 熊本市鍛冶屋町にて白瀬方敏が熊本酸素商会として創業
- 昭和31年 4月 ● 有限会社熊本酸素商会 設立 代表取締役 白瀬康敏となる
- 昭和51年 9月 ● **熊本酸素株式会社** 設立 代表取締役社長 白瀬貴美子就任
- 昭和56年 9月 ● **くまさんガス産業株式会社** 設立（プロパンガス部門分社化）
- 昭和59年 2月 ● **熊本医療ガス株式会社** 設立（医療ガス部門分社化）
- 昭和63年 10月 ● **株式会社くまさんメディクス** 設立（半導体関連部門分社化）
- 平成17年 3月 ● **株式会社エムアイティ** 設立
- 平成30年 5月 ● 熊本酸素株式会社 創業100周年記念式典 開催
- 令和2年 12月 ● 白瀬貴美子退任に伴い、後任として代表取締役社長 白瀬嗣久就任



くまさんグループ KUMASAN GROUP

代表取締役社長	白瀬 嗣久
創業	大正7年5月（1918年）
本社	熊本県熊本市北区下硯川町2205番地
資本金	1億4500万円（グループ合計 2022年1月時点）
売上高	約310億円（グループ合計 2021年8月決算）
従業員	1313名（男899名 女414名）（グループ合計 2022年1月時点） ※パート含む



熊本県企業初！ 第54回グッドカンパニー大賞 優秀企業賞を受賞しました！



本賞の選考は、年一回、経済産業省、文部科学省、商工会議所などの推薦をもとに厳格な審査を通して行われ、くまさんメディクスが優秀企業賞を受賞致しました。本賞は全国でも9社のみの受賞となり、その中の1社として選ばれました。また、優秀企業賞の受賞は県内初となります。

グッドカンパニー大賞

全国の中小企業の中から経済的、社会的に優れた成果を挙げている企業を選んで贈られるわが国で最も歴史と実績のある中小企業のための賞です。

出典：公共社団法人 中小企業研究センター「<https://www.chukiken.or.jp/>」



本社工屋

グループ会社の本社機能を集約



- ・ 物理的な距離による隔たりを解消
- ・ グループ連携を強化



くまさんメディクス工場

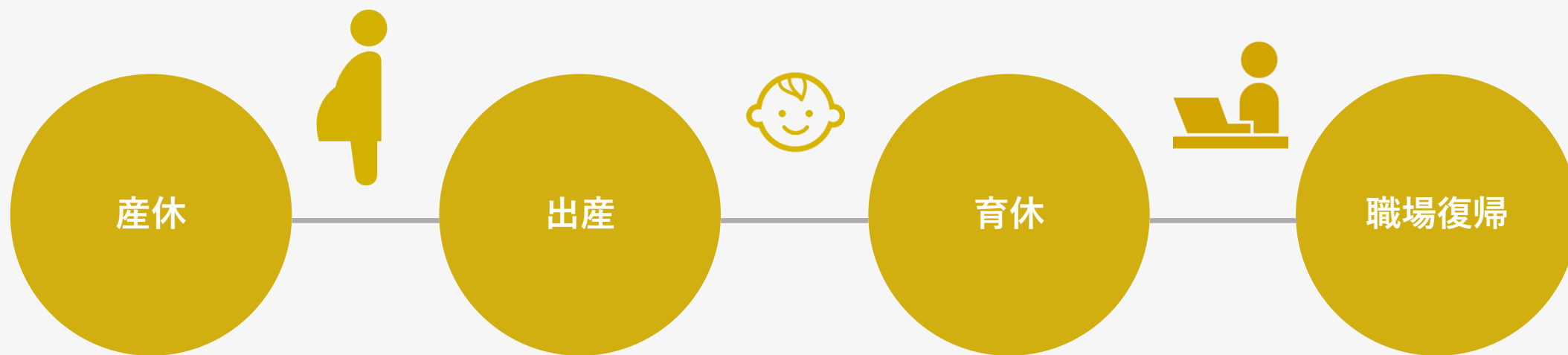
11ヶ所目となる自社工場が7月完成予定



伸びる半導体需要に
確実に応えられる体制を整えます

01

育児や介護への サポート体制の整備



時短勤務

- ・ 小学校就学の始期に達するまで、
育児短時間勤務を可能としている

業務分担

- ・ 妊娠中は負担をかけないようにするため、業務内容を変更
- ・ 無理せず働くことができる環境づくり



Aさんの場合

雇用形態

産休前

正社員

復帰後

時短準社員

子供が成長

正社員

復帰後は子育てと仕事の両立が出来るか不安だったので時短準社員を希望しましたが、現在は子供が大きくなったため出産前と同じ正社員となり勤務しています



Bさんの場合

雇用形態

産休前

フルパート (8:30~17:30)

復帰後

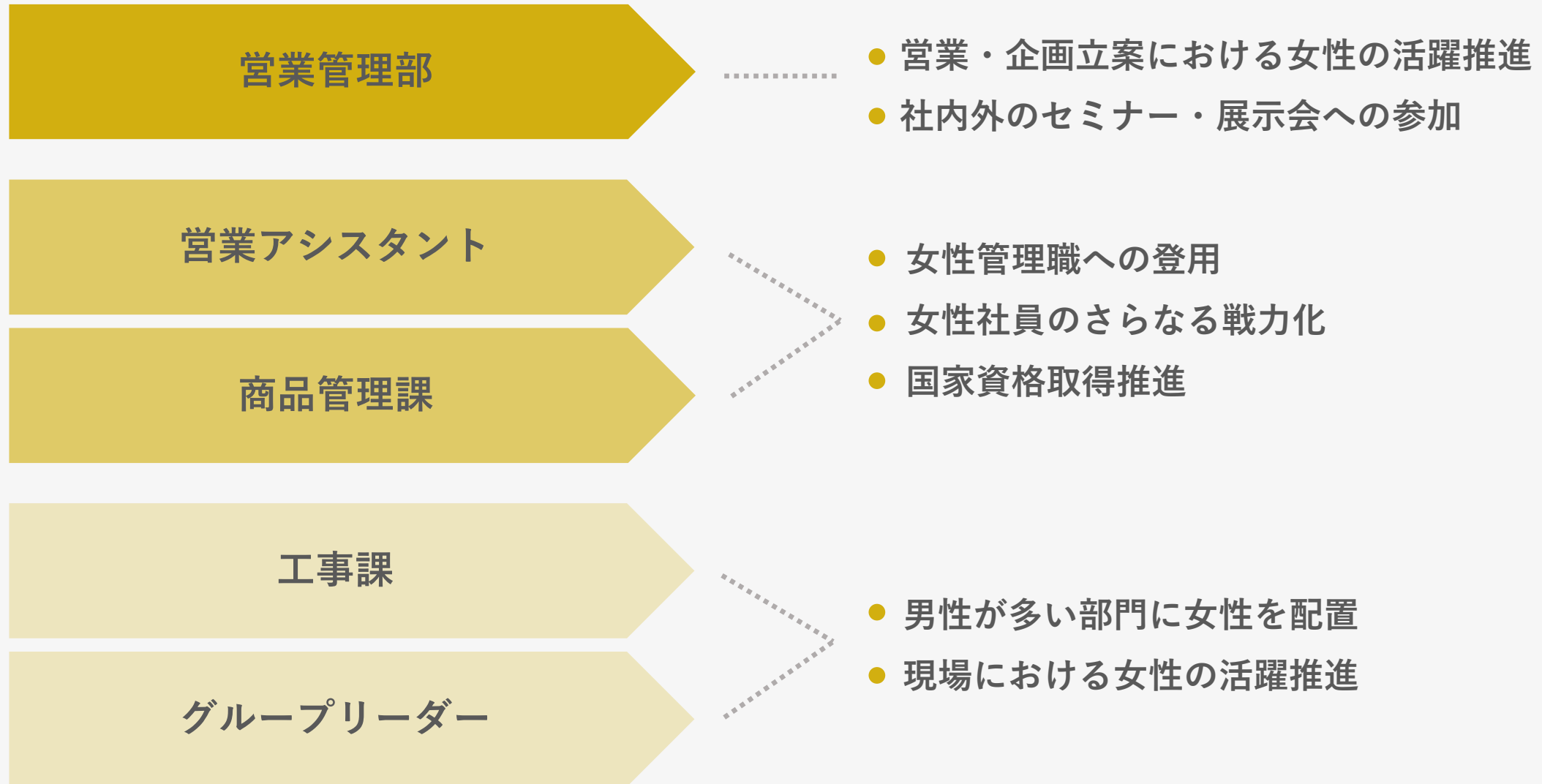
パート (9:00~16:00)

勤務時間を短く出来たことで仕事も続けられています

各人の要望に沿って勤務出来る環境を整えています

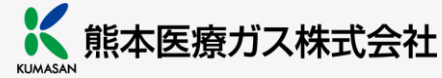
02

女性の職域拡大 人材・キャリア育成





工事現場



工事課

【工事課の業務】 病院の医療用ガス設備工事

【経緯】

- 1 工事課や工事現場の雰囲気明るくなる
- 2 ゼネコンで女性が活躍しているのを見ていた
- 3 医療業界で多くの女性が活躍しており、女性を配置することで医療現場との関係向上を期待
- 4 将来的には管理を見据えており、女性の細かい管理に期待



半導体製造装置の製造現場

MEDIX イマジネーション&チャレンジ
株式会社くまさんメディクス

グループリーダー

Before

組立・調整・検査の工程があり
男性にしか出来ないという位置づけをしていた

After

15年程前から改善を行い現在は女性で対応出来るようになり、
指示等を行なうグループリーダーとして女性が活躍中

【改善】マニュアル作成を実施
↓
女性も対応出来る環境を整えた



▶ キャリアアップ研修

中小企業大学校・人吉校
民間団体による階層別スキルアップセミナー



▶ 自主的な取り組み

- 電話対応
- マナー教育
- 正社員登用制度を設け実施
- 新規採用について、地元の学生を積極採用

03

働きやすい 労働環境づくり

バースディ休暇

自分の誕生日に休暇を1日取得することができる



リフレッシュ休暇

- ▶ 正社員または準社員になってから7年経過後,翌1年以内に有給連続3日間取得可能とする
- ▶ 10年経過後は,翌1年の間で有給連続6日間取得可能とする
(以降,3年経過ごとに連続6日間取得可能) ※取得は正社員のみ

くまさん有給の取得義務化（最低8日取得）

入社した日から6ヶ月後から取得できる

フレキシブル出勤・退勤

現場からの直行・直帰を許可している



急な休みに対応する為に
普段から各所属にて報連相のルール化を図る

ノー残業デー

目的

従業員が仕事と子育てを両立しながら安心して働くことができ、働きやすい環境を作るとともに、地域社会に貢献する企業となるため

【実施日】 毎週水曜日



時間外労働を削減する為に
業務量の調整や効率化を行っている



女性の育休取得率



100%

女性役員比率



20%

従業員男女比率



7 : 3

※パート含む

有給休暇平均取得日数(1年間)



10.3日

まとめ

- ✓ 育児・介護に集中できるサポート体制
- ✓ 女性の職域拡大, 人材・キャリア育成
- ✓ 永く働きやすい労働環境づくり

ご清聴ありがとうございました



くまさんグループ
KUMASAN GROUP